



Redegjørelse om våre aktsomhetsvurderinger

Bakgrunn

Pictura Gruppen Norge AS følger lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven), som pålegger større virksomheter å gjennomføre aktsomhetsvurderinger for å unngå negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og i virksomhetens leverandørkjede.

Aktsomhetsstandarden i åpenhetsloven bygger på FNs retningsgivende prinsipper for ansvarlig næringsliv og menneskerettigheter (UN Guiding Principles – UNGP) og Organisasjonen for Economic Co-operation and Development (OECD) sin veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv. For å oppfylle loven og disse internasjonale standardene, må virksomhetene gjennomføre en prosess for aktsomhetsvurderingene som innebærer å:

- a. Forankre ansvarlighet i virksomhetens retningslinjer
- b. Kartlegge og vurdere faktiske, og potensielt negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som virksomheten enten har forårsaket eller bidratt til, eller som er direkte knyttet til virksomhetens forretningsvirksomhet, produkter eller tjenester gjennom leverandørkjeder eller forretningspartnere.
- c. Iverksette egnede tiltak for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser basert på virksomhetens prioriteringer og vurderinger
- d. Følge med på gjennomføring og resultater av tiltak
- e. Kommunisere med berørte interessenter og rettighetshavere om hvordan negative konsekvenser er håndtert
- f. Sørge for eller samarbeide om gjenoppretting og erstatning, der dette er påkrevd.

Loven spesifiserer at:

«Aktsomhetsvurderingene skal utføres regelmessig og stå i forhold til virksomhetens størrelse, virksomhetens art, konteksten virksomheten finner sted innenfor, og alvorlighetsgraden av og sannsynligheten for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold» <https://lovdata.no/dokument/NL/lov/2021-06-18-99>

I tråd med formålet om å fremme større åpenhet om risiko for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, pålegges omfattede virksomheter å offentliggjøre en redegjørelse om aktsomhetsvurderingene. Denne skal minst inneholde:

- a. En generell beskrivelse av virksomhetens organisering, driftsområde, retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold
- b. Opplysninger om faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser som virksomheten har avdekket gjennom sine aktsomhetsvurderinger
- c. Opplysninger om tiltak som virksomheten har iverksatt eller planlegger å iverksette for å stanse faktiske negative konsekvenser eller begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser, og resultatet eller forventede resultater av disse tiltakene.



Dette dokumentet har blitt utarbeidet for å oppfylle Pictura Gruppen Norge AS plikt til å redegjøre for aktsomhetsvurderingene. Dokumentet vil oppdateres og offentliggjøres årlig innen 30. juni . Det vil også oppdateres ved vesentlige endringer i virksomhetens risikovurderinger.

Om Pictura Gruppen Norge AS og vår tilnærming til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Generelt

Pictura Gruppen Norge AS er det norske datterselskap til det svenske Pictura Holding – konsernet. Pictura Gruppen Norge AS består av merkene Pictura, Normann Kunstforlag, Falk Nonfood, Scandecor og Aune Forlag. Vi er produsent og distributør innenfor produktgruppene gratulasjonskort, sesong og turistvarer, papir, party, stickers, kalendere, posters, gave artikler, kontorartikler, hårmoteprodukter, leketøy, kjøkkenutstyr, el. materiell, sy og sko tilbehør, tekstiler, sol og lesebrille, mobiltilbehør og dyretilbehør m.m. Vi leverer til bokhandlere, dagligvare, gavebutikker og turist og B2B markedet i Norge.

Pictura Gruppen Norge AS har en samlet omsetning på 186 millioner og har totalt 54 velkvalifiserte medarbeidere. Selskapet skal med sine produkter styrke omtanke og vennskap mellom mennesker.

Virksomhetens organisering

Pictura Gruppen Norge AS produserer og driver handel av Husholdningsprodukter i Norge. Selskapet virksomhet er lokalisert i Rælingen Kommune. Vi inngår i et svensk konsern med Pictura Holding som morselskap. Driften vår omfatter/omfatter således ikke egenimport av produkter.

Daglig leder: Dag Fjellheim

Styrets leder: Magnus Arpi

Ansatte: Selskapet teller per 31.08. 2024 - 54 ansatte.

Omsetning: 186 mil. Avvikende regnskaps år (01.09.2023 – 31.08.2024)

Kjønnslikestilling

Selskapet har som mål å være en arbeidsplass der det råder full likestilling mellom kvinner og menn, og har som policy at det ikke skal forekomme forskjellsbehandling grunnet kjønn. Pr 31.08.24 var det i bedriften totalt 54 ansatte herav 26 menn og 28 kvinner. Ved fremtidige ansettelser vil best kvalifisert person bli ansatt uavhengig av kjønn.



Våre retningslinjer og rutiner for å håndtere risiko knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Ansvarlig drift og vi skal bidra positivt til samfunnet vi er en del av, er kjerneverdier for selskapet. Alle våre produkter og vår virksomhet skal være i tråd med internasjonale menneskerettighetsstandarter og standarder for anstendige arbeidsforhold.

Virksomheten følger FNs retningsgivende prinsipper for ansvarlig næringsliv og menneskerettigheter og OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv. Vår overordnede tilnærming for å oppfylle vår forpliktelse til å respektere grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold styres gjennom vår policy for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som omfatter både vår egen virksomhet og vår leverandørkjede. Vi følger norsk lovverk for helse, miljø og sikkerhet på arbeidsplassen og for likestilling og fravær av diskriminering. Vi forventer det samme av våre leverandører og forretningspartnere som vi krever av oss selv og at alle ansatte og andre som berøres av virksomheten behandles med respekt og verdighet.

Vi forventer at våre leverandører og forretningspartnere selv opptrer med seriøsitet og aktsomhet for å unngå skader og negative konsekvenser for mennesker. Alle våre leverandører skal leve opp til internasjonale menneskerettighetsstandarter og ILOs kjernekonvensjoner for anstendige arbeidsforhold. Denne forventningen kommuniserer vi gjennom vår Code of conduct for suppliers.

I tråd med åpenhetsloven, gjennomfører vi aktsomhetsvurderinger for egen virksomhet og leverandørkjede, redegjør årlig offentlig om aktsomhetsvurderingene og svarer på informasjonsforespørsler om hvordan vi jobber for å sikre respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjonen av våre produkt.

Våre rutiner og retningslinjene er forankret hos daglig leder, konsernledelse og styret.

Negative konsekvenser og vesentlig risiko avdekket gjennom våre aktsomhetsvurderinger – og våre tiltak for å begrense risiko

Vi gjennomfører jevnlig risikovurderinger knyttet til negative konsekvenser og risiko for mennesker knyttet til vår virksomhet. I 2023/ 2024 har vi ikke avdekket faktiske negative konsekvenser. I forbindelse med vår aktsomhetsprosess har vi vurdert risiko for både egen virksomhet og vår leverandørkjede.

Vesentlige risikoområder i vår egen virksomhet og tiltak for å begrense risiko

Da vi ikke har produksjon i egen regi (den ligger i svensk konsern) Er det ingen fremtredende risiko for negative påvirkninger på individers liv, sikkerhet, helse, trivsel og verdighet i vår fysiske virksomhet. I den forbindelse kan det nevnes at gjennom vårt konsern har vi tredjepart kontroller fra høyrisiko land.

Vi jobber systematisk i samarbeid med ansatte og ekstern ekspertise for å hindre at slike skader skal oppstå, gjennom våre rutiner for HMS. Disse er nærmere beskrevet i vår HMS håndbok. Alle avvik følges opp. Vi har årlig revisjon av at internkontrollsystem følger myndighetenes krav, og vi rapporterer årlig om HMS-status.

Dag Fjellheim	Magnus Arpi	Erik Arpi	Bodil W. Johansen	Charlie Wallin
Sign.	Sign.	Sign.	Sign.	Sign.
Adm.direktør	Styrets leder	Styremedlem	Styremedlem	Styremedlem